



## Accordo CONAD

Si è concluso ieri il negoziato, svolto in modalità videoconferenza presso MISE e Ministero del Lavoro, tra le organizzazioni sindacali e Margherita Distribuzione (Ex Auchan) sulla procedura di licenziamento collettivo avviata per 817 unità del personale di sede e sul ricorso alla CIGS per crisi aziendale per gli 8.306 addetti della rete vendita dal 6 aprile al 31 dicembre 2020.

Sono stati sottoscritti da tutte le ooss due diversi accordi:

### 1. Sede.

- a. La procedure riguarda 817 unità e dovrà essere attuata entro il 31 ottobre 2020 **con il criterio della non opposizione.**
- b. Oltre alla mobilità saranno favoriti gli strumenti di ricollocazione, sia presso la rete di Margherita sia presso altri operatori commerciali
- c. A sostegno della procedure si attueranno, oltre alla mobilità e alla ricollocazione, anche gli altri strumenti già sottoscritti nelle precedenti intese dalla UGL Terziario

### 2. Rete

- a. La procedure riguarda un numero massimo 8.306 addetti e dovrà essere attuata tra il 6 aprile ed il 31 dicembre 2020, ove possibile a rotazione, con anticipo dell'indennità di cassa da parte dell'azienda alle normali scadenze salariali.
- b. Al fine di salvaguardare i livelli occupazionali sarà favorita la ricollocazione sia presso altri punti vendita della rete sia presso altri operatori tra cui CONAD ed altri soggetti interessati all'acquisizione di punti vendita
- c. E' previsto uno specifico impegno di ANCD e MD a favorire la ricollocazione, nonché un diritto di priorità del personale di Margherita in caso di nuove assunzioni di Conad e degli altri operatori coinvolti nella procedura.
- d. E' previsto inoltre un "Accordo di ricollocazione" ex art. 24 d.Lgs. 148/2015 con uno specifico assegno in caso di mancata ricollocazione.
- e. Eventuali procedure di licenziamento collettivo che dovessero rendersi necessarie nel 2020 avverranno esclusivamente con il principio della non opposizione.
- f. Sono inoltre previsti percorsi di adeguamento delle competenze ed interazione con le Regioni per l'utilizzo di strumenti per le politiche attive del lavoro.
- g. A sostegno dell'operazione **retano validi gli strumenti già previsti dalle intese sottoscritte dalla UGL Terziario in sede aziendale** quali
  - i. **Bonus di ricollocazione** (ulteriore a quello di cui sopra): dote aggiuntiva messo a disposizione da Margherita per agevolare le riassunzioni a tempo indeterminato presso terzi

ii. **Incentivo all'esodo** come già definito nelle intese pregresse

La UGL Terziario esprime soddisfazione per i risultati raggiunti in una situazione difficile e dagli esiti tutt'altro che scontati. In particolare rivendichiamo che

- Come avevamo ampiamente previsto era inevitabile giungere ad una intesa sulle procedure
- E' importante avere ottenuto il **coinvolgimento di ANCD** nella procedura ed un impegno della stessa a favorire la ricollocazione, impegno sul quale ora siamo chiamati a vigilare.
- E' importante aver stabilito il principio della non opposizione a tutti i licenziamenti
- E' importante, e lo rivendichiamo orgogliosamente, che si sia arrivati alla trattativa ministeriale con delle intese già sottoscritte dalla UGL Terziario e dalla Fisascat che consentono di aggiungere agli ammortizzatori il bonus di ricollocazione e l'incentivo all'esodo: grazie a quelle intese chi vorrà andarsene lo farà con un incentivo inquadrato in un accordo sindacale e non lasciato alla trattativa individuale.

**Resta ancora tanto da fare e la UGL TERZIARIO farà , come sempre, la propria parte per garantire i livelli occupazionali.**

Roma, 4 aprile 2020

**La Segreteria Nazionale**